

Curso de Descripción de Puestos de Trabajo y Diseño de Organigramas

CURSO PRESENCIAL (12H). FECHAS: 11 Y 18 DE MARZO

RESERVA PLAZA AHORA



formacion@galejobs.com



881.068.757

OBJETIVOS

Este curso divide sus contenidos en tres sesiones organizadas por dos docentes los días 11 y 18 de marzo.

Sesión 1 y 2:

La finalidad del programa es lograr que el alumno aprenda a realizar descripciones de puestos de trabajo y diseño de estructuras organizativas a través de la aplicación de metodologías de gestión.

Sesión 3:

Los objetivos son:

- Valorar la gestión por competencias en el marco de la descripción del puesto de trabajo
- Reflexionar sobre la conveniencia de implantar un sistema de gestión por competencias y sus implicaciones en la gestión de RRHH
- Conocer las herramientas básicas para el diseño e implantación del sistema de gestión por competencias.
- Conocer las aplicaciones principales para la gestión de personas.

TEMARIO

SESIÓN 1 (11 Marzo, mañana)

- Arquitectura organizativa.
- Diseño de modelos de gestión.
- Análisis de procesos.
- Matriz de responsabilidades.
- Diseño de estructuras organizativas.
- Diseño de roles organizativos.
- Descripción de puestos de trabajo.
- Aplicaciones de la descripción de puestos de trabajo.
- Conexión de la DPT con el modelo de gestión de RRHH.

SESIÓN 2 (18 Marzo, mañana)

- Revisión de los conceptos explicados en la sesión 1.
- Caso práctico
- Aplicación de las metodologías a través de su aplicación en casos reales.
- Foro de feedback y reflexión acerca de las experiencias y aprendizajes obtenidos a través de la aplicación de las metodologías en casos reales.
- Compendio integral sobre arquitectura organizativa.

SESIÓN 3 (18 Marzo, tarde):

LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y SUS BENEFICIOS

- Las competencias en el marco del DPT
- Qué entendemos por competencia: rendimiento y desempeño
- El sistema de competencias y sus implicaciones en los procesos de RRHH
- De la definición del puesto a la gestión del talento: qué beneficios obtenemos
- Cómo definir las competencias en una Organización:
 - o Información a manejar para identificar las competencias ligadas al desempeño
 - Áreas funcionales
 - Puestos
 - Conductas críticas: la clave
 - o Plan de trabajo para implementar un sistema de gestión por competencias
- ¿Vale la pena gestionar por competencias? Por qué (motivos), para qué (objetivos), quién (organizaciones), cómo (método) y cuándo aporta valor a la gestión de los RRHH (necesidades que satisface).
- Las competencias aplicadas a:
 - o Selección
 - o Formación y desarrollo
 - o Evaluación del desempeño

METODOLOGÍA

Se realizará una división del programa formativo en 3 sesiones (dos días), dotando al curso de un fuerte enfoque en el aprendizaje práctico, a través de la realización de casos reales y apoyándose en el aprendizaje de metodologías de gestión:

o Sesión 1: Se focalizará en la explicación de las distintas metodologías de gestión en materia organizativa, incluyendo tanto las relativas a enfoques estratégicos como aquellas que se orientan a enfoques tácticos y operativos.

o Sesión 2: Se centrará en el aprendizaje práctico a través de la aplicación de las metodologías explicadas en casos reales, como la posterior reflexión acerca de los aprendizajes obtenidos.

o Sesión 3: Se realizará una exposición de los conceptos principales y realización de un caso práctico que servirá de hilo conductor.

DOCENTES

Rodolfo Álvarez González

Rodolfo es Doctor en Organización de Empresas por la Universidad Rey Juan Carlos, Master Executive en Recursos Humanos por el Centro de Estudios Garrigues y Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Asimismo, Rodolfo está certificado como Global Remuneration Professional por WorldatWork (antigua American Compensation Assoc.).

Rodolfo ha desarrollado su carrera profesional en Recursos Humanos en varios sectores, tales como distribución, consultoría, seguridad y banca, a lo largo de sus más de 10 años de experiencia contribuyendo al éxito de organizaciones como Eroski, Garrigues, Prosegur y Banco Santander.

A lo largo de su trayectoria profesional, Rodolfo ha desarrollado más de 50 proyectos en materia de diseño organizativo, transformación organizacional, gestión del cambio, sistemas de compensación, gestión del talento y sistemas de gestión del rendimiento.

Carmen Salvador

Psicóloga, Coach Ejecutiva y MBA. Carmen tiene 25 años de experiencia en RRHH, mercadotecnia y ventas como ejecutiva, consultora y formadora de PYMEs, gran empresa y entornos multinacionales, así como en la Administración y Universidad.

Desde 1995, ha liderado y participado como formadora en numerosos proyectos de Consultoría y Formación en Comunicación, Ventas, Negociación, Atención al Cliente, Planificación y Organización, Habilidades Directivas y de Gestión, Dirección por Objetivos, Gestión por competencias, Evaluación del Rendimiento, Liderazgo basado en Habilidades Conversacionales, Líder Coach y Recursos Humanos, entre otros; dirigidos a personal y directivos de Empresas, Gobiernos Autónomos y Ayuntamientos.

PRECIOS

Precio de este curso presencial (12h): 340€ + IVA

Precio para desempleados/as y estudiantes: DESCUENTO -10%

*Posibilidad de ampliar esta formación con más sesiones del curso Experto en Gestión de RRHH. Se recomienda consultar con Galejobs para ampliar formación.

*Reserva de matrícula previo pago del 50%.

*Posibilidad de **bonificar** una parte de la formación.

CUÁNDO Y DÓNDE

Lugar: Hotel Attica, Rúa Enrique Mariñas, 34, 15009 A Coruña

Fechas: 11 y 18 de marzo

Horario:

Día 11 Marzo de 10h a 14h

Día 18 Marzo de 10h a 14h y de 16h a 20h

* Las fechas de la siguiente propuesta pueden variar en función de la disponibilidad del profesorado, manteniendo los contenidos planteados.

INSCRIPCIONES

Para más información y/o inscripciones:

@ formacion@galejobs.com

Tl. 881.068.757

Plazas limitadas